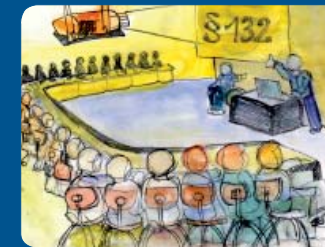


SEMINARE / TAGUNGEN



**ZUVERDIENSTVERTRÄGE -
RECHTLICHE RISIKEN UND
AKTUELLE RECHTSPRECHUNG**

Anreise

Hotel Novotel Leipzig City ,
Gothestraße 11, 04190 Leipzig

Nähere Informationen erhalten Sie auf Anfrage oder unter
www.novotel.com

Kontakt und Erreichbarkeit

Berlin	030 - 25 11 066	E: Berlin@faf-gmbh.de
Chemnitz	0371 - 35 59 20	E: Chemnitz@faf-gmbh.de
Darmstadt	06151 - 15 95 091	E: Darmstadt@faf-gmbh.de
Köln	0221 - 54 63 933	E: Koeln@faf-gmbh.de

www.faf-gmbh.de

Kommandantenstraße 80
D 10117 Berlin
T: + 49 (0) 30 - 251 10 66
F: + 49 (0) 30 - 251 93 82
E: berlin@faf-gmbh.de

www.faf-gmbh.de

04. Oktober 2011

Novotel Leipzig City, Leipzig

Dozent: Klaus-Peter Gürtler

Seminarinhalte

Viele Zuverdienstprojekte, Integrationsfirmen und arbeitsspezifische Projekte beschäftigen Menschen mit Behinderung mit geringem Leistungsvermögen und hohem Betreuungsbedarf. Nicht in allen Fällen liegt dieser Beschäftigung ein passender Vertrag zugrunde.

Geschäftsführer der Projekte stehen in der Verantwortung, die richtigen und optimalen Verträge für ihre Zwecke kennen, auswählen und anwenden zu müssen.

Sie stehen im Risiko, dass im Streitfall Gerichte die geschlossenen Verträge unter Berücksichtigung des tatsächlichen Einsatzes der Beschäftigten im Arbeitsalltag als Arbeitsverträge bewerten, was zu hohen Nachzahlungen an Löhnen und Sozialabgaben führen kann - rückwirkend vom Zeitpunkt der Arbeits- oder Beschäftigungsaufnahme. Auch bei Zuverdienstverträgen, die im Rahmen eines Teilzeitvertrages bzw. eines 400 € -Vertrages abgeschlossen werden, kann es zu Nachforderungen Seitens der Beschäftigten kommen, da keine angemessene Vergütung gezahlt werde. Denn obwohl derzeit keine gesetzliche Mindestlöhne gelten sind Mindestarbeitsbedingungen einzuhalten. Darüber hinaus sind außerdem die Beträge zur Sozialversicherung abzuführen.

Des Weiteren werden Gerichtsentscheidungen besprochen, so zum Beispiel bei ersten Grundsatzentscheidungen des Bundesarbeitsgerichtes zu den 1-€ Job-Verträgen.

Sie erwerben durch ihre Teilnahme:

- Kenntnisse über die einschlägigen Risiken
- Wissen über die Gestaltung von Arbeitsverträgen für geringfügig Beschäftigte und die Gestaltung von Verträgen für andere Teilhabe- und Betreuungsangebote
- Geprüfte Musterverträge
- Konkrete Rückmeldung des Dozenten über die in Ihrer Organisation / Firma gültigen vertraglichen Regelungen

Zielgruppe

Mitarbeiter/innen mit Personalverantwortung, andere leitende Mitarbeiter/innen aus Integrationsunternehmen, Arbeitsprojekten, Zuverdienstangeboten und anderen Orten.

Zeitraumen

Dienstag, 04. Oktober 2011

Beginn: 9.30 Uhr
Ende: 16.30 Uhr

Besonderes Angebot:

- Um ein bedarfsorientiertes Seminar zu gewährleisten, können die angemeldeten Teilnehmer/innen die Schwerpunkte des Seminars dadurch mit bestimmen, dass sie bis 21 Tage vor Beginn des Seminars konkrete Fragen zu den genannten Themenbereichen einreichen
- oder Beispiele der derzeit von Ihnen benutzten Arbeits- und Teilhabeverträge mit der Bitte um rechtliche Stellungnahme an den Dozenten leiten. Natürlich kann im dargestellten Seminarzeitraum keine umfassende Intensivberatung geleistet werden.

Bitte reichen Sie bis zu 3 Wochen vor Beginn des Seminars über das FAF-Büro (berlin@faf-gmbh.de) ihre Fragen und Unterlagen ein.

Dozent

Klaus-Peter Gürtler, Rechtsanwalt (Fachgebiet Arbeitsrecht), Hamburg

Seminarort/Unterbringung

Ein-Tages-Seminar ohne Übernachtung, im Novotel City in Leipzig inkl. Pausenverpflegung und Seminarmaterial

Eventuell notwendige Übernachtungen sind im Hotel auf Option gebucht und müssen zusätzlich angefragt werden.

Anzahl der Teilnehmer/innen

Mindestteilnehmerzahl 12, maximal 20

Anmeldung

Anmeldung bis zum 19. August 2011 mit beiliegendem Anmeldeformular.

Aufgrund der Anmeldung erfolgt eine schriftliche Bestätigung und Rechnungstellung.

Erfolgt ein Rücktritt des Teilnehmers nach dem 19. August 2011 wird eine Stornogebühr von 100,- € fällig, es sei denn, der Platz kann aus einer Warteliste besetzt werden.

Die FAF gGmbH behält sich vor, das Seminar abzusagen oder ggf. auf einen späteren Termin zu verschieben, sollten bis 19. August 2011 nicht genügend Anmeldungen eingehen.

Seminarkosten

185,- € zzgl. 19% Mehrwertsteuer (Pausenverpflegung, Tagungsgetränke, Seminarmaterial sind in diesem Betrag enthalten.)

An

FAF gGmbH
Kommandantenstraße 80
10117 Berlin

Fon: (030) 2511066; Fax: (030) 2519382 Berlin@faf-gmbh.de

Verbindliche Anmeldung

Seminartitel	
Termin / Ort	
Teilnehmer/in (Vor- u. Nachname, Titel)	
Funktion in Firma oder (Organisation)	
Name der Einrichtung und Anschrift	
Telefon und Fax	
Webadresse	
Email-Adresse	
Rechnungsanschrift (wenn abweichend)	
Fragen oder Wünsche: Sonstiges: (z. B. Ernährung oder Bedarf nach barrierefreiem Zugang)	

Für das o.g. Seminar melde ich mich/uns hiermit verbindlich an. Ich akzeptiere die Rücktrittsbedingungen laut Ausschreibung der Veranstaltung.

Ich nutze einen Rollstuhl bzw. ich benötige Mobilitätshilfen oder besondere Assistenz (bitte ankreuzen)

.....
Ort und Datum

.....
Unterschrift

.....
Stempel der Einrichtung